



DÉCOUVRIR ET COMPRENDRE LE DISPOSITIF



L'ÉQUIPE



OLIVIA

ASSISTANTE
D'ÉQUIPE

BERTANI

IMELDA

RELATIONS
ENTREPRISES

GANSE

SOPHIE

RÉFÉRENTE
PARCOURS

PIC

NATHANIEL STÉPHANIE

RÉFÉRENT
PARCOURS

KOLODZIED HAUTCOEUR

CÉCILE LEFEBVRE

RESPONSABLE

Cecile.lefebvre.plie@valdemarque.fr

03 20 66 70 15

06 70 26 79 66



DÉFINITION DU PLIE

Un dispositif au service des territoires

Impulsés par les collectivités locales et régis par un protocole d'accord, les PLIE - plateformes partenariales de proximité, poursuivent des objectifs précis :

- Prévenir l'exclusion sociale et professionnelle qui affecte une partie des actifs – et qui en menace une autre en organisant pour des participants issus des populations «exclues» du marché du travail des «parcours d'insertion professionnelle individualisés» dont le but est l'accès à « un emploi durable » (CDI, CDD de plus de 6 mois ou formation qualifiante),
- Organiser un accompagnement individualisé de proximité assuré par un référent unique,
- Développer une ingénierie financière et technique de projets d'insertion durable dans l'emploi,
- Mobiliser les partenaires institutionnels et les entreprises sur le territoire... Le PLIE apporte plus de cohérence et d'efficacité pour structurer les initiatives territoriales et favoriser une synergie

Le PLIE est le premier dispositif, depuis sa création dès 1990, en France à avoir affiché un objectif clair de retour à l'emploi des publics accueillis : 50 % de ces derniers doivent être insérés professionnellement, pour 42 % via un emploi durable (plus de 6 mois en emploi) et pour 8 % via une formation qualifiante.



MYRILLE - LANNOY



BRUNO - WASQUEHAL



CAROLE - TOUFLERS



CHRISTELLE - SALLY-LEZ-LANNOY



VANESSA - HEM



CLAUDE - CROIX



SAMUEL - FOREST-SUR-MARQUE

REPÈRES HISTORIQUES

Jun
1990

Création du premier PLIE

1998

Inscription des PLIE dans le Code du travail, via la loi d'orientation du 29 juillet 1998 relative à la lutte contre les exclusions

2004

Création du PLIE VAL DE MARQUE

2007

Inscription des PLIE comme « organismes intermédiaires », au regard de la Commission Européenne, les autorisant la redistribution à des organismes tiers de tout ou partie des crédits communautaires et des crédits nationaux mobilisés en contrepartie

31 Juillet
2014

Inscription des PLIE dans la loi relative à l'économie sociale et solidaire, qui précise que « dans chaque région est conclue une convention entre le représentant de l'Etat et un ou plusieurs organismes, tels que les Maisons de l'Emploi et les personnes morales gestionnaires des Plans Locaux pluriannuels pour l'Insertion et l'Emploi, qui œuvrent en faveur de l'accès à l'emploi durable des personnes exclues du marché du travail, notamment en facilitant le recours aux clauses sociales dans les marchés publics »

7 août
2015

Inscription des PLIE dans la NOTRe, qui précise en son article 6 que « le président du conseil régional et le représentant de l'Etat dans la région signent avec l'institution mentionnée à l'article L. 5312-1, les représentants régionaux des missions locales mentionnées à l'article L.5314-1, des organismes spécialisés dans l'insertion professionnelle des personnes handicapées et des présidents des Maisons de l'Emploi et de structures gestionnaires des Plans Locaux pluriannuels pour l'Insertion et l'Emploi une convention régionale pluriannuelle de coordination de l'emploi, de l'orientation et de la formation

TPOLOGIE DU PUBLIC PLIE VAL DE MARQUE 2020

320 PARTICIPANTS



SEXES



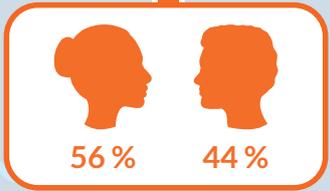
ÂGES



NIVEAUX DE QUALIFICATION



Durée moyenne d'inactivité à l'entrée dans le PLIE : 36 mois



CRITÈRES SOCIAUX



26 - 44 ans : 65 %

45 - 49 ans : 16 %

50 ans et + : 19 %

Niveau inférieur au BAC : 53 %

Niveau BAC : 22 %

Niveau BAC +2 : 15 %

Niveau BAC +3 à 4 : 10 %

80 % demandeurs d'emploi de longue durée

46 % allocataires du RSA

ÉTAPES DE PARCOURS 2020 EN QUELQUES CHIFFRES



320 participants accompagnés du 01/01/20 au 31/12/20



ORIENTATION

170 Bilans de compétences réalisés à l'interne du PLIE



FORMATION

99% de taux de maintien dans la formation



127 formations pré-qualifiantes et qualifiantes



30 Financées par le PLIE

28 033 euros

CIP - Conseiller en insertion professionnelle ; Service Client à Distance ; CACES 1.3.5 et gestion des stocks informatisés ; Développeur JAVA JEE ; Développeur Web ; FCO & ADR, Préparation au concours d'aide

soignante ; TP Préparateur de commandes ; Accompagnateur de tourisme ; Assistant(e) Ressources Humaines ; Assistant(e) de Vie ; Auxiliaire de gérontologie ; Bio Nettoyage ; CAP Céramiste ; CAP Ébéniste ; CAP Fleuriste ; CAPA, CQP Garde d'enfant à domicile ; DEA Ambulancier ; DEAES ; Employé Libre Service ; Licence professionnelle métier du livre ; Médiateur(trice) social(e) accès aux droits et services ; Module spécialisé Perfectionnement Techniques COMptables ; Web Marketing ; Pack Bureautique ; PCIE ; Technicien Réseaux et télécommunications d'entreprise ; Titre professionnel technicien de maintenance d'équipements de confort climatique ; Agent privé de prévention et de sécurité ; Manager univers marchand ; Mécanicien automobile ; Peintre façadier ; Secrétaire assistante comptable ; Secrétaire médico-sociale ; Licence 3 Sciences de l'éducation ; E-Commerce

Web designer en marketing digital + certification d'intégrateur Front-end ; BPJEP'S Activité de la forme ; CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance ; CAP Pâtissier ; CACES R489 3-5 ; Gestion des devis et factures

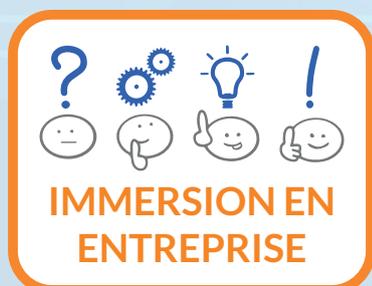


10 permis B



Equifeeling
12 participants

ÉTAPES DE PARCOURS 2020 EN QUELQUES CHIFFRES



64 participants en
immersions au sein
des entreprises



138
participants
(soit 44 % des
participants)



115 CDD

32 interim

23 CDI

63 % de sorties positives
(contrats de travail de 6 mois et +
et formation qualifiante de 6mois et +)
(18% au-dessus de la moyenne nationale des PLIE)



UN PROCESS DÉVELOPPÉ PAR LE PLIE VAL DE MARQUE

Un Bilan de Compétences créé par le PLIE VDM pour être accessible à tous les participants

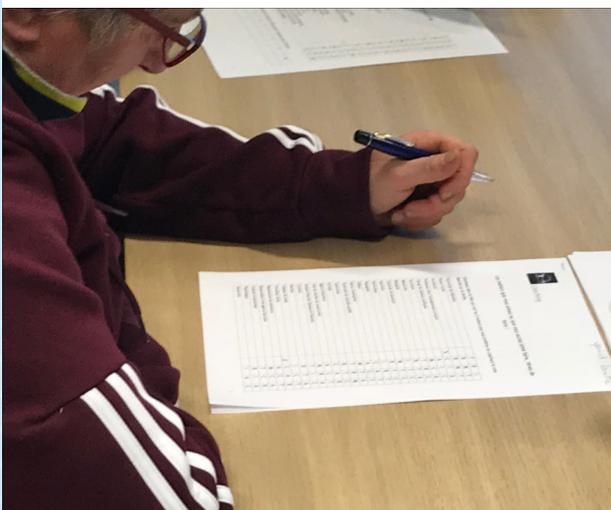
L'autobiographie

Un effort de mémoire sur les réalisations personnelles et professionnelles des participants. L'objectif est de prendre conscience des qualités et compétences manifestées.

Mon Parcours à moi : Un effort de mémoire sur mes réalisations personnelles (études famille, sport, vie associative) 							
Age 	Situation de départ 	Les différentes actions entreprises 	Résultats 	Qu'avez-vous appris sur vous ? 	Quelles sont les qualités que vous avez manifestées ? 		
Mon Parcours à moi : Un effort de mémoire sur mes réalisations professionnelles 							
Age 	Entreprise/secteur d'activité 	Combien de temps ? 	Mission principale 	Les responsabilités confiées 	Qu'avez-vous appris sur vous ? 	Quels savoirs avez-vous acquis ? 	Quelles sont les qualités que vous avez manifestées ? 

Atelier « Connais-toi toi-même »

Lors de cet atelier, les participants renseignent des questionnaires sur des thèmes tels que les activités professionnelles, les métiers, les loisirs... et ce, au travers de 6 grandes familles de compétences. Il se déroule sur une demi-journée en petit groupe de 4 personnes. A la fin de cet atelier, les participants repartent avec une meilleure connaissance des nombreuses qualités qu'ils possèdent et qui sont de véritables ressources dans l'atteinte de leur objectif professionnel.



UN PROCESS DÉVELOPPÉ PAR LE PLIE VAL DE MARQUE

3 Vidéos de métiers

Les métiers expliqués par ceux qui les exercent !
Quotidien, parcours, conseils... les pros nous disent tout !

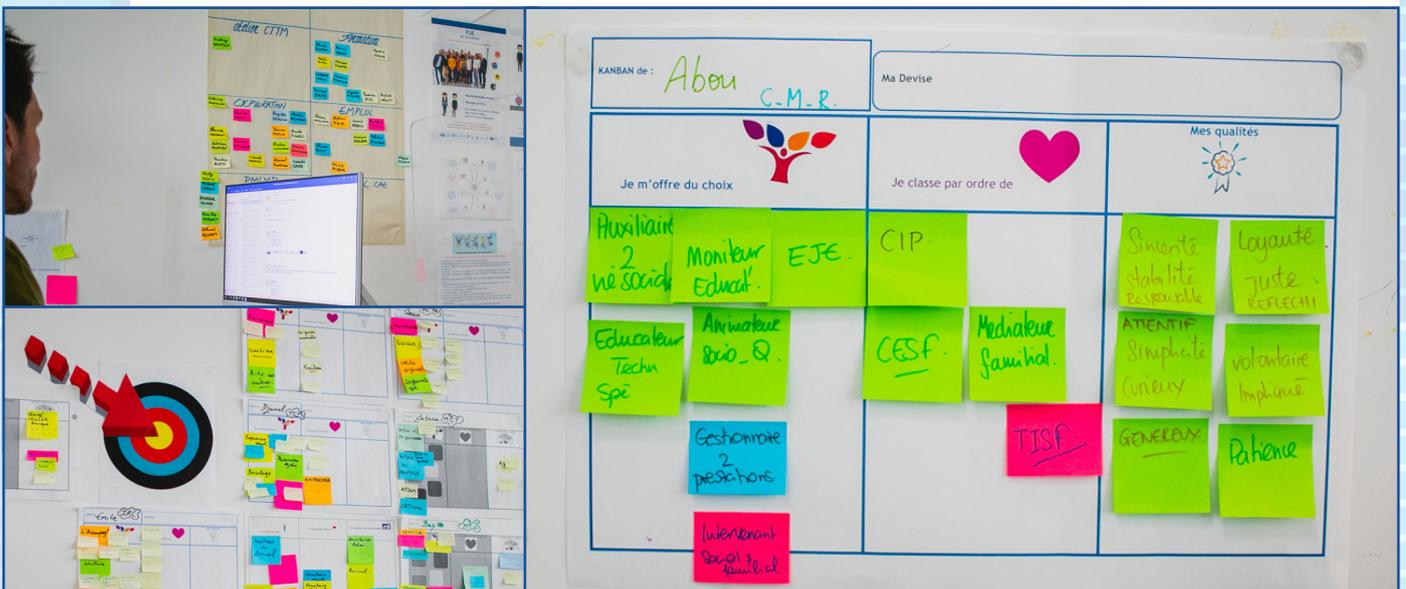


4 Stratégie des notes adhésives et du Kanban

Lorsqu'on représente nos idées, nos tâches, nos projets sur un support externe, il se produit ce que certains psychologues appellent la « cognition distribuée ». Il s'agit de sortir les idées de notre tête, de leur donner une forme concrète afin que nous puissions les revoir et d'un seul coup d'œil. L'utilisation des notes adhésives et de structures simples pour représenter et organiser nos idées va permettre d'externaliser nos pensées.

Le Kanban originaire de méthodes de qualité utilisées dans l'industrie japonaise, propose un moyen simple de gérer notre temps, nos projets, notre charge de travail.

Au sein du PLIE, le Kanban est utilisé pour permettre au participant de s'offrir du choix dans ses projets professionnels, de les organiser et de les concrétiser.

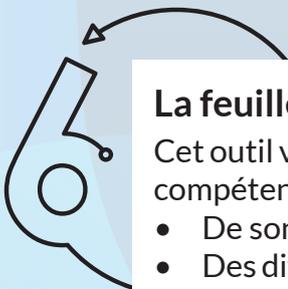


UN PROCESS DÉVELOPPÉ PAR LE PLIE VAL DE MARQUE



L'immersion en entreprise

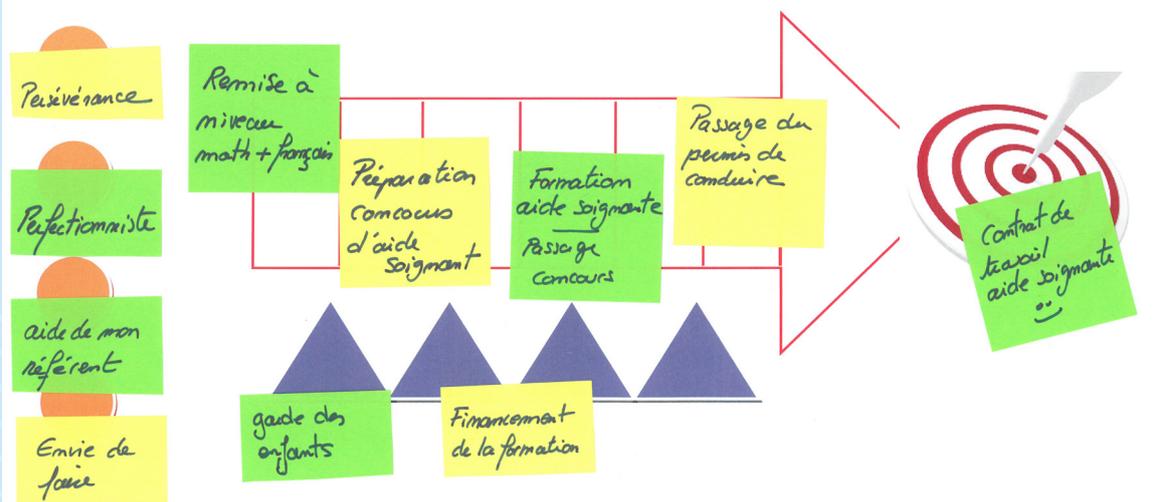
Le bilan de compétences au sein du PLIE comprend des périodes d'immersion en entreprise pour valider ou invalider les projets professionnels. Il s'agira de mener une enquête métier auprès des professionnels, de les observer et de les accompagner dans leurs différentes missions.



La feuille de route

Cet outil visuel permet au participant à la fin de son bilan de compétences de faire la synthèse :

- De son objectif professionnel
- Des différentes étapes (sous objectifs) à mettre en place
- Des ressources et des potentiels dont il dispose
- Des freins éventuels.



UN PROCESS DÉVELOPPÉ PAR LE PLIE VAL DE MARQUE

Equifeeling : « Muscler sa confiance en soi grâce au cheval »

Cette expérience ne nécessite aucune compétence équestre, l'interaction avec le cheval se vivant en sécurité, exclusivement à pied à ses côtés, dans un espace clos (rond de longe, manège...).

Le cheval est un animal miroir, qui renvoie toutes les émotions et oblige à se positionner dans le vrai et dans le temps présent.

Le cheval ne juge pas mais perçoit tout de suite notre personnalité, impossible de lui cacher une quelconque émotion.

Le cheval est un merveilleux allié pour développer notre leadership naturel, notre confiance en soi, et notre estime de soi.

Quand cet imposant animal consent à faire ce que nous voulons de lui, lorsque nos émotions sont maîtrisées et que le but est atteint, lorsque le cheval se repose sur l'humain et lui offre sa confiance, alors le sentiment de valorisation personnelle devient intense.

Le cheval permet une meilleure connaissance de soi, un apprentissage par l'expérience (on essaie, on ose se tromper, on ajuste, on recommence, on réussit). Il offre une réflexion sur nos propres actions et sur notre positionnement, ainsi nous améliorons notre créativité et adaptabilité afin de résoudre des problèmes concrets.

Le cheval permet aussi de réfléchir et d'améliorer notre relation à l'autre car il renvoie immédiatement son ressenti, sans filtres, avec l'honnêteté la plus totale.

Le travail en interaction avec les chevaux permettra un rééquilibrage entre la raison et des émotions qui sont souvent le moteur de nos actions et la clef de notre épanouissement

Cette étape est proposée systématiquement à tous les participants qui sont accompagnés

En 2020

12 demandeurs d'emploi ont pu vivre cette expérience unique

(au lieu des 60 prévus pour cause de crise sanitaire)



L'OFFRE DE SERVICES DU PLIE POUR LES ENTREPRISES

ÉLABORER AVEC
VOUS LE BON
PROFIL DE POSTE



— DÉFINIR LES TÂCHES
— REPÉRER LES APTITUDES ET COMPÉTENCES NÉCESSAIRES
— ANALYSER VOS BESOINS

Le +

Connaître pour mieux collaborer

De par sa collaboration avec les grandes entreprises, PME, artisans, professionnels du service, de l'industrie, du commerce, du BTP... le GIP AGIRE a acquis une grande connaissance des besoins spécifiques à chaque secteur d'activité.

FACILITER LE
RECRUTEMENT
AVEC NOS CHARGÉS
DE RELATION
ENTREPRISES



— IDENTIFIER ET PRÉ-SÉLECTIONNER DES CANDIDATS
— ÉTABLIR UNE SHORT-LIST DE CANDIDATS POUR LE POSTE
— POUVOIR ÉVALUER UN CANDIDAT AVANT L'EMBAUCHE

Le +

Sélectionner les bons profils

Nous travaillons avec de nombreux candidats aux profils diversifiés dont nous connaissons les compétences, cela nous permet d'identifier précisément les candidats qui pourront répondre à vos besoins.

AIDER À LA
CONCLUSION
DU CONTRAT



— REPÉRER LE CONTRAT DE TRAVAIL ET LES MESURES
D'AIDE À L'EMBAUCHE ADAPTÉS À VOS BESOINS
— VOUS APPORTER UN APPUI ADMINISTRATIF
— POUR LA MISE EN ŒUVRE DES MESURES EMPLOI

Le +

Proposer le bon contrat

Nos chargés de relation entreprises sont spécialistes des contrats ainsi que des nouveaux dispositifs et mesures facilitant le recrutement. Notre position d'intermédiaire entre l'entreprise et les acteurs de l'emploi nous confère une véritable efficacité d'action.

L'OFFRE DE SERVICES DU PLIE POUR LES ENTREPRISES

ACCOMPAGNER
L'INTÉGRATION
DU SALARIÉ



VOUS SUIVRE DURANT SA PÉRIODE D'ESSAI,
PUIS JUSQU'À 6 MOIS DANS L'EMPLOI

PROCÉDER À DES BILANS RÉGULIERS AVEC VOUS

VOUS APPORTER RAPIDEMENT DES SOLUTIONS EN CAS
DE DÉSISTEMENT

Le +

Faire de votre recrutement un succès

Parce suivi, le GIP AGIRE propose aux entreprises qui le souhaitent de rester en relation avec le candidat embauché afin que l'intégration au sein de l'entreprise se passe dans les meilleures conditions et soit synonyme de réussite.

LES AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE



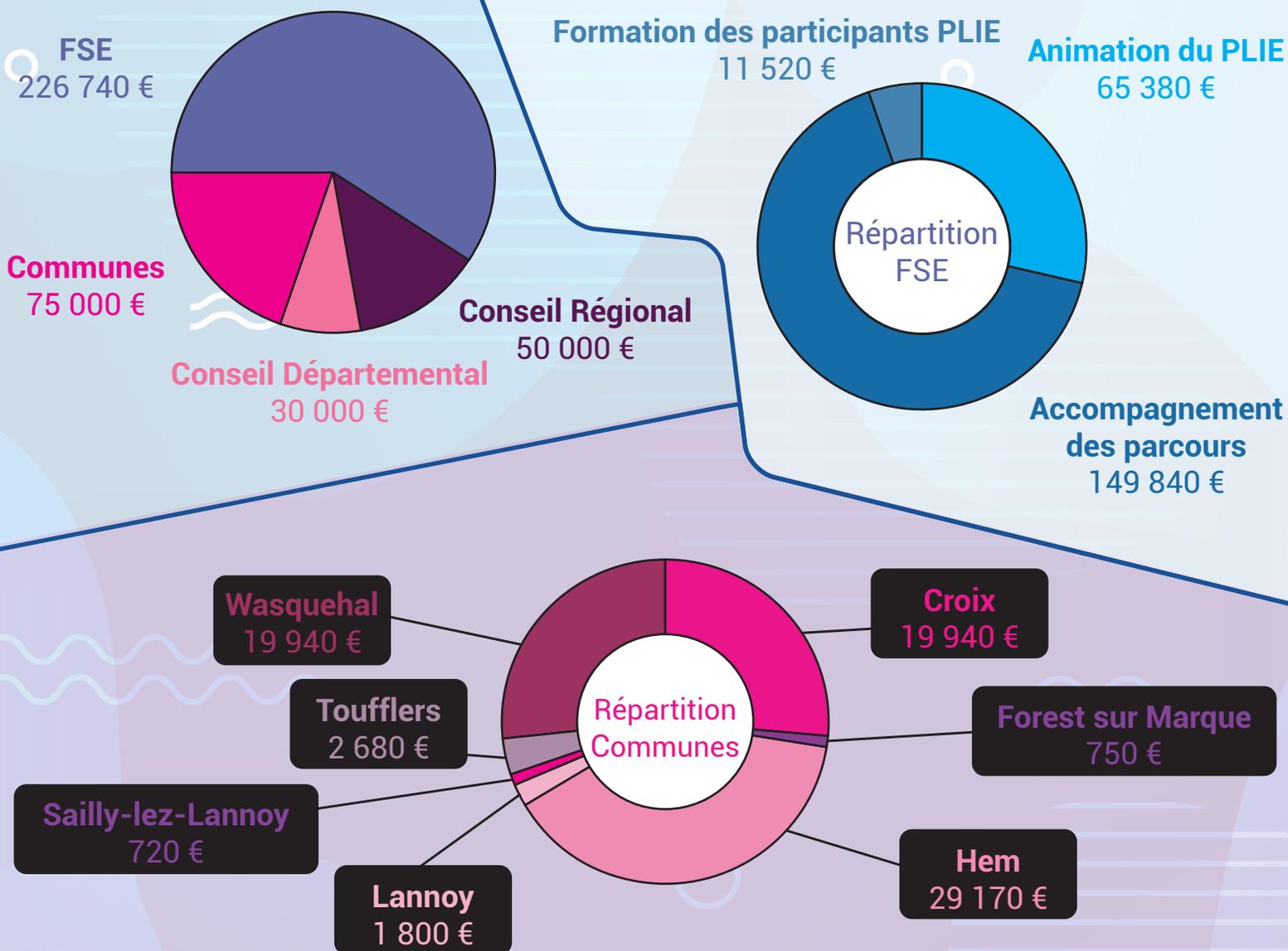
Aucun coût
financier



Un apport logistique

Salles, bureaux, matériel
informatique...

RECETTES DU PLIE VAL DE MARQUE 2020



AVEC LE SOUTIEN DE



Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre des programmes nationaux «Emploi et Inclusion» et «Initiative pour l'emploi des jeunes» 2014-2020

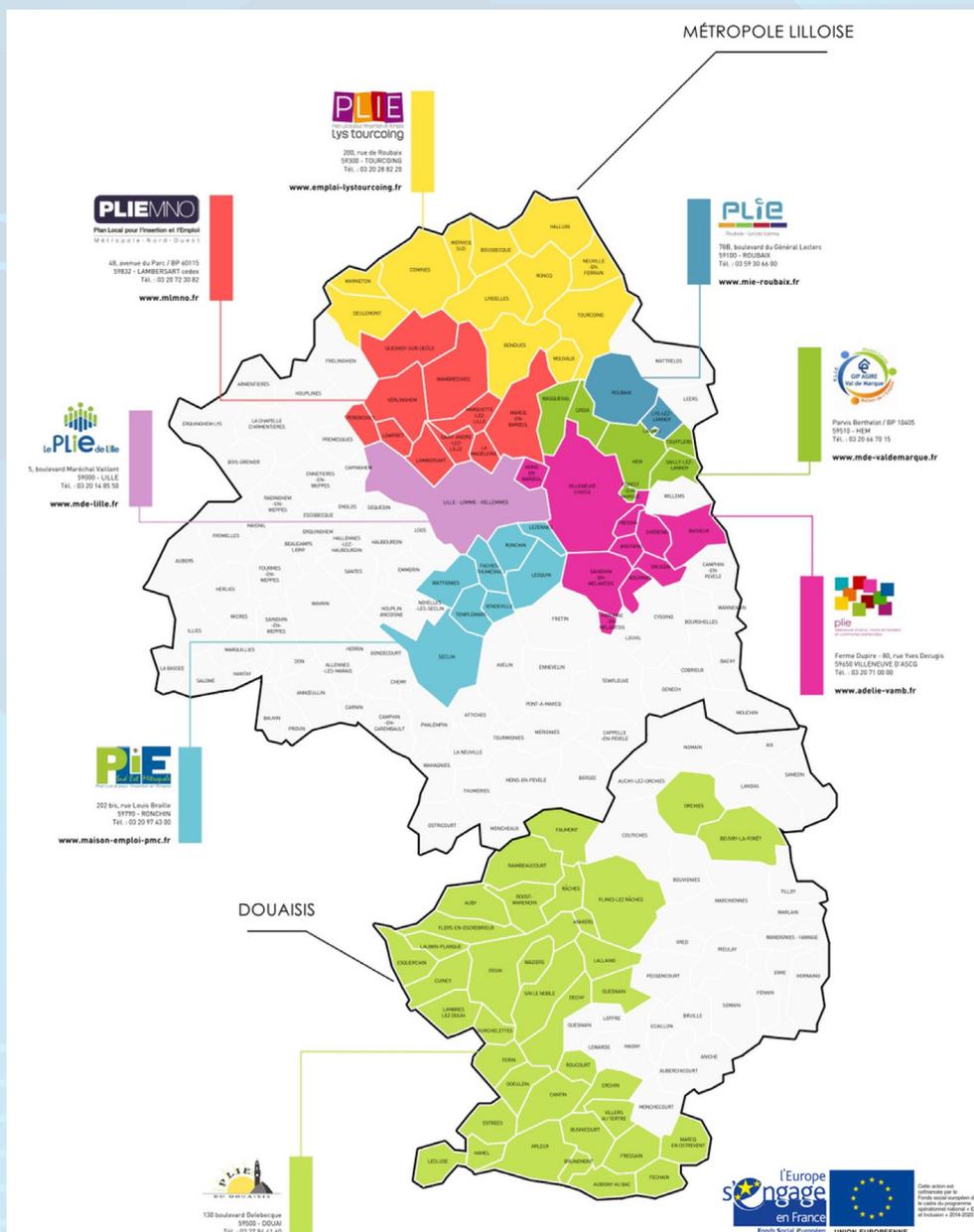
PLATEFORME DE GESTION DES PLIE DE LA MÉTROPOLE LILLOISE ET DU DOUAISIS (FSE)



PLIE MEMBRES DE L'OI COMMUN

Par ordre alphabétique :

- **PLIE du Douaisis**, porté par l'Association pour le plan pluriannuel pour l'insertion et l'emploi du Douaisis
- **PLIE de Lille**, porté par l'Association Maison de l'Emploi de Lille-Lomme-Hellemmes
- **PLIE Lys Tourcoing**, porté par l'Association Mission Emploi Lys Tourcoing
- **PLIE Métropole Nord Ouest**, porté par l'Association Alliance pour l'Emploi et la Solidarité (ALPES)
- **PLIE de Roubaix Lys Lez Lannoy**, porté par le GIP Maison de l'Emploi et de l'Initiative du Roubaisis
- **PLIE Sud Est Métropole**, porté par l'Association Maison de l'Emploi Métropole Sud
- **PLIE Val de Marque**, porté par le GIP AGIRE Val de Marque
- **PLIE Villeneuve d'Ascq Mons en Baroeul**, porté par l'Association pour le Développement Local de l'Insertion et de l'Emploi Villeneuve d'Ascq Mons en Baroeul (ADELIE)



L'ORGANISME INTERMÉDIAIRE COMMUN, STRUCTURE SUPPORT DES PLIE

Objectifs et fonctions

La Plateforme de Gestion agit sous la responsabilité d'une autorité de gestion, la DGEFP, d'une autorité de gestion déléguée, la DiRECCTE Hauts-de-France, d'une autorité de certification, la DGFIP, et d'une autorité de certification déléguée, la DRFiP Hauts-de-France.



Mutualisation des moyens de gestion des PLIE en créant un organisme intermédiaire.



Responsabilité de la gestion financière des crédits européens qui lui sont confiés.



Porteur juridique d'une convention de subvention globale au titre du programme opérationnel national pour l'emploi et l'inclusion en métropole du FSE pour la période 2018/2020 Axe 3 «Lutter contre la pauvreté et promouvoir l'inclusion»

Respect de la réglementation européenne et nationale en matière de FSE

Lancement des appels à projets FSE communs pour ces PLIE membres



L'OI est chargé de la sélection définitive des opérations cofinancées dans le cadre d'un Conseil d'Administration réuni en Comité de programmation associant l'ensemble des PLIE membres (sélection reprenant des opérations présélectionnées par le Comité de Pilotage de chaque PLIE)



Tâches de gestion, suivi et contrôle des opérations des PLIE cofinancées par le Fonds Social Européen (FSE)

FONCTIONNEMENT DE LA PLATEFORME DE GESTION DES PLIE DE LA MÉTROPOLÉ LILLOISE ET DU DOUVAISIS

Structure associative

Les seuls adhérents de l'association sont les structures porteuses des PLIE membres de la structure

Administrée par les seul.e.s Représentant.e.s Elu.e.s décès PLIE dans des conditions et modalités définies dans ses statuts

Les différentes instances

L'instance décisionnelle : le **Conseil d'Administration de la Plateforme de Gestion** composé des Représentant.e.s

Elu.e.s des structures membres de l'OI

- Assemblées Générales
- Comités des Directeurs.trices
- Réunions Gestionnaires

Ressources humaines

- Une Coordinatrice
- Une Assistante financière
- Une Gestionnaire

=> Ces trois postes sont actuellement portés par la Maison de l'Emploi de Lille

- Gestionnaires au sein des PLIE ayant une part de leur activité dédiée à l'activité de l'OI

Perspectives

2021 : Evolution de l'OI :
Vers une équipe dédiée

Recrutement en cours pour un / une Gestionnaire FSE

CHIFFRES CLÉS POUR L'OI SUBVENTION GLOBALE 2018-2021



ENVELOPPE FSE

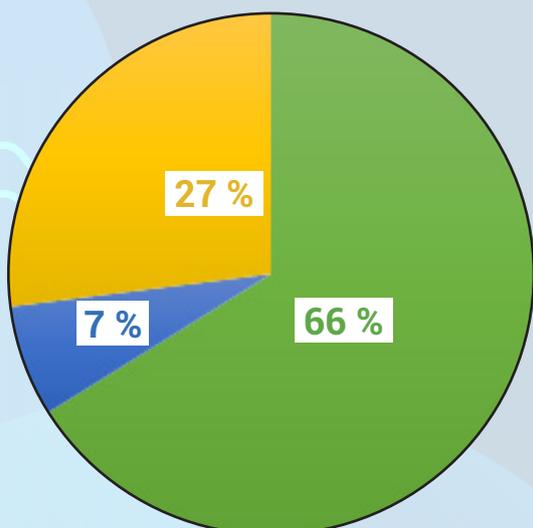
11 234 809,00 €



11 908 896,00 €

+ 6% pour l'atteinte des objectifs du cadre de performance
(réserve de performance)

Répartition des fonds FSE programmés pour la subvention globale 2018-2021



- OS 1 : Accompagnement
- OS 2 : Mobilisation des employeurs et des entreprises
- OS 3 : Coordination et animation

Réalisation

136 opérations programmées à destination de 17327 participants

86% de l'enveloppe utilisée

Cadre de performance

Participants chômeurs:

Objectif : 4463 personnes

Atteinte objectif : 3853 personnes, soit 86%

Participants inactifs:

Objectif : 4645 personnes

Atteinte objectif : 6588 personnes, soit 142%

Coût moyen par participant : 635€

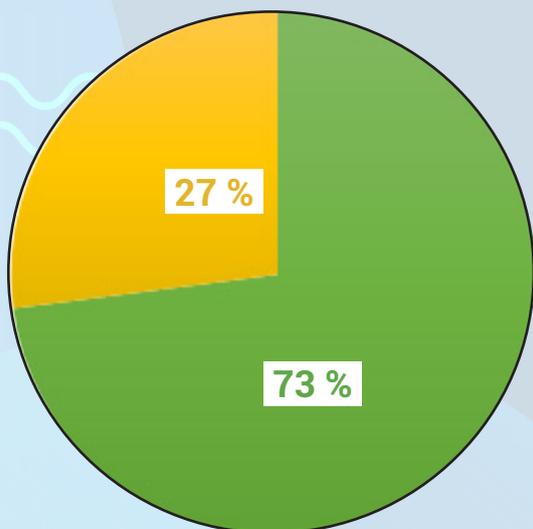
CHIFFRES CLÉS POUR L'OI - PLIE VAL DE MARQUE SUBVENTION GLOBALE 2018-2021



ENVELOPPE FSE - Subvention Globale 2018-2021 PLIE Val de Marque



Répartition des fonds FSE programmés pour la SG 2018-2021 PLIE Val de Marque



- OS 1 : Accompagnement
- OS 2 : Mobilisation des employeurs et des entreprises
- OS 3 : Coordination et animation

Réalisation

7 opérations programmées à destination de 1001 participants

+ 210 968€ de FSE programmé entre 2018 et 2021, soit +221%

Focus participants 2019

288 participants

47% allocataires RSA

NOS OUTILS DE COMMUNICATION

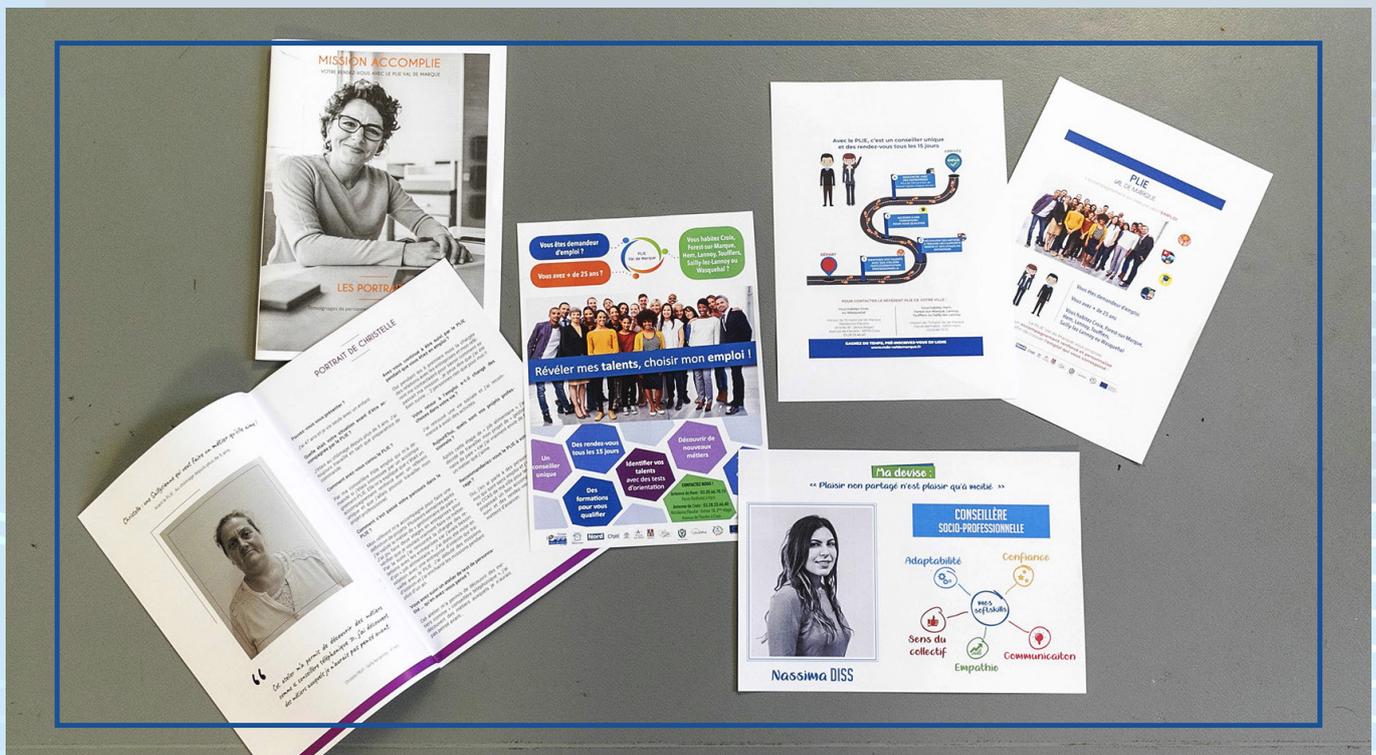
Afin d'offrir une visibilité à l'offre de services du PLIE Val de Marque et de ses partenaires, le PLIE Val de Marque réalise en interne l'ensemble de ses supports de communication print tels que des :

- affiches
- flyers
- livrets
- plaquettes
- CVs Map

Le PLIE Val de Marque est également présent sur le web et articule sa communication digitale autour du site internet du GIP AGIRE Val de Marque, mettant ainsi tout en oeuvre pour y capter son cœur de cible, que cela soit par un travail sur le référencement ou bien encore en générant du lien avec les réseaux sociaux.

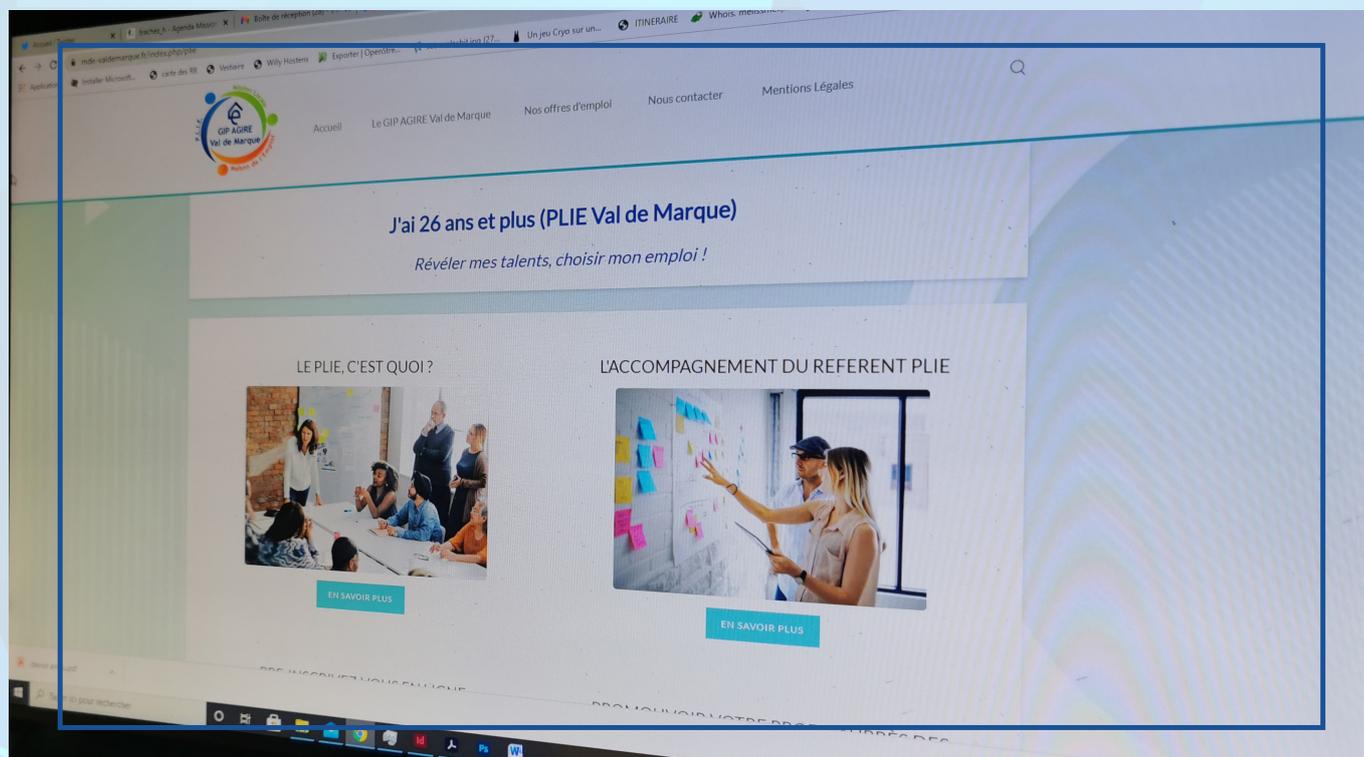
En plus de donner une information sur l'offre de service, le site se veut être aussi interactif avec :

- des formulaires de contacts où le public et les partenaires peuvent poser leurs questions
- une pré-inscription en ligne au PLIE Val de Marque
- une sélection d'offres d'emploi et de formation sur lesquels le public peut se positionner en toute autonomie



QUELQUES OUTILS DE COMMUNICATION PRINT

COMMUNICATION DIGITALE - BILAN 2020



PAGE DÉDIÉE AU PLIE SUR LE SITE DU GIP AGIRE VAL DE MARQUE

Site internet

27 198 connexions (+17,45%)

15 331 utilisateurs

origine des connexions

Réseaux sociaux : 41,75 %

Moteurs de recherche : 30,85 %

En direct : 23,15 %

Sites référents : 4,25 %

246

offres de formation ou d'emploi postées sur le site

48 pré-inscriptions PLIE

via le site

Twitter

@Emploi_ValdM

828 followers

(personnes qui nous suivent)

(+10 % = 78 personnes)

Facebook

Maison de l'Emploi - PLIE -
Mission Locale Val de Marque

2 672 mentions J'aime
(+7,4 % = 199 personnes)

346 posts

Instagram

@emploi.valdemarque

596 abonnés

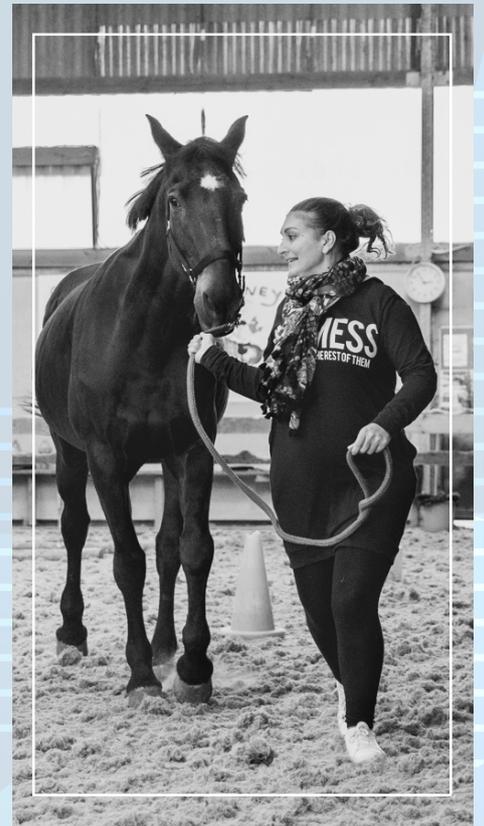
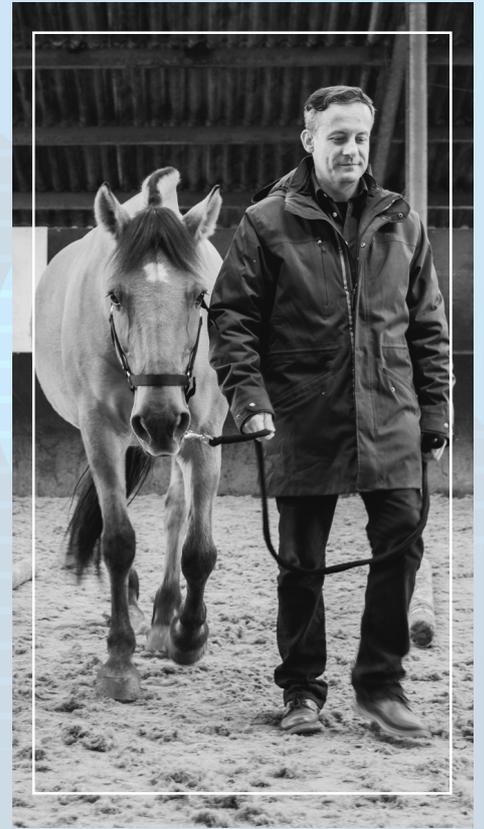
(+54 % = 210 personnes)

57 posts



COMMUNICATION - PHOTOGRAPHIE

ZOOM SUR L'EQUIFEELING



**Vous êtes demandeur
d'emploi ?**

Vous avez + de 25 ans ?

PLIE
Val de Marque

**Vous habitez Croix,
Forest-sur-Marque,
Hem, Lannoy, Toufflers,
Sailly-lez-Lannoy ou
Wasquehal ?**



Révéler mes talents, choisir mon emploi !

**Un
conseiller
unique**

**Des rendez-vous
tous les 15 jours**

**Des
formations
pour vous
qualifier**

**Identifier vos
talents
avec des tests
d'orientation**

**Découvrir de
nouveaux
métiers**

**+ de 170
contrats
de travail
signés
par an !**

CONTACTEZ NOUS !

Antenne de Hem : 03.20.66.70.15
Parvis Berthelot à Hem

Antenne de Croix : 03.28.33.46.40
Résidence Flandre - Entrée 18, 2^{ème} étage
Avenue de Flandre à Croix

